

РЕГИСТРАЦИОННЫЙ ЛИСТ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
(направляется в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области)

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Кургана «Детский сад комбинированного вида №103 «Журавушка»
(название организации)

г.Курган, ул.Зеленая, 15 тел.25-83-54
(местонахождение, контактные телефоны)

Зарегистрировано

2018года



№ регистрации

44

1. Стороны, подписавшие коллективный договор

1.1. Представитель работодателя
Черепанова Зинаида Ивановна, заведующая

(Ф.И.О., должность)

1.2. Представитель работников Менщикова Анна Александровна ,
председатель профкома, учитель-логопед

(Ф.И.О., должность)

2. Дополнения подписаны «28» марта 2018 г.

3. Срок действия дополнений

30.03.2018 г. по 30.03.2021 г.

4. Отметки об изменениях и дополнениях к настоящему
коллективному договору:

регистрационные листы изменений
NN _____

5. Возникшие конфликты по поводу заключения коллективного
договора _____

6. Предпринятые меры и результаты урегулирования конфликта

**Дополнительное соглашение
к коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №103»**

О продлении срока.

+Работодатель, в лице заведующей МБДОУ «Детский сад №103» Черепановой З.И., действующей на основании Устава с одной стороны и работники в лице Менщиковой А. А ,председателя первичной профсоюзной организации, действующей на основании решения собрания от 25.09.2014г. протокол №1

На основании ст.44 ТК РФ решили:

- 1.Продлить срок действия коллективного договора МБДОУ «Детский сад №103» на 3 года до 30.03.2021г.
2. Читать в новой редакции:

П.5.8. раздела V. Рабочее время и время отдыха Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется в летний период, согласно графика закрытия дошкольных учреждений города Кургана по распоряжению Департамента социальной политики Администрации города Кургана, в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников.

О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до его начала под роспись. Всем работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам - удлиненный оплачиваемый отпуск согласно Постановлению Правительства РФ от 14.05.2015 г. № 466 .

Продление, перенесение, разделение, предоставление отпуска по частям и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124-125 ТК РФ.

Пункт 6.1.5. раздела VI . Оплата труда и нормы труда:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто

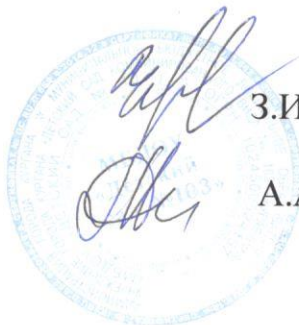
пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №103»

Председатель профкома:



З.И.Черепанова

А.А.Менщикова